

Beskæftigelsesplan 2010



Indholdsfortegnelse:

1. Indledning.	3
2. Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen.	4
2.1 Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for.	4
2.2 Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet.	6
2.3 Styrket indsats for at få unge målgrupper i arbejde eller i uddannelse.	9
3. Udfordringer for Jobcenter Aabenraa.	11
4. Strategi og mål for den borgerrettede indsats.	12
4.1 Indsatsområder i 2010.	13
4.1.1 fokus på rettidighed og en fremrykket indsats.	13
4.1.2 Kompetencecenteret.	14
4.1.3 Opkvalificering.	14
4.1.4 Personer med funktionsnedsættelse.	15
4.1.5 Understøtning af jobsøgningsprocessen.	15
4.1.6 Planlægning af indsatsen.	15
4.2 Lokale mål for den borgerrettede indsats.	16
4.2.1 Rettidighed.	16
4.2.2 En tidlig og fremrykket indsats.	16
4.2.3 personer med nedsat funktionsevne.	16
5. Strategi og mål for den virksomhedsrettede indsats.	16
5.1 Indsatsområder i 2010.	17
5.1.1 Kommunikationsstrategi.	17
5.1.2 Partnerskabsaftaler.	18
5.1.3 Jobrotation.	18
5.1.4 International rekruttering.	19
5.1.5 Flaskehalsindsatsen.	19
5.1.6 Beredskabsplan ved større afskedigelser.	19
5.1.7 Tværgående samarbejde mellem kommunerne.	19
5.1.8 Virksomhedsrettet plan.	20
5.2 Lokale mål for den virksomhedsrettede indsats.	20
5.2.1 Kommunikationsstrategi.	20
5.2.2 partnerskabsaftaler.	21
5.2.3 Jobrotation.	21
5.2.4 International rekruttering.	21
5.2.5 Flaskehalsindsatsen.	21
6. Strategi og mål for inddragelse af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen.	21
6.1. Mål for inddragelse af andre aktører.	22
Bilag 1: Budget for beskæftigelsesindsatsen	23
Bilag 2: Samlet oversigt over målene i beskæftigelsesplanen for 2010	25
Bilag 3: Det lokale Beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede initiativer	26
Bilag 4: Baggrundsmateriale for Beskæftigelsesplan 2009	26

1. Indledning.

Beskæftigelsesplanen har tidligere været kommunens og statens fælles plan for, hvordan jobcenter Aabenraa vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i det efterfølgende år. Beskæftigelsesplanen for 2010 adskiller sig på den måde, at fra 2010 er der ikke længere en adskillelse mellem stat og kommunen, idet hele beskæftigelsesindsatsen samles ved kommunen.

En del af de udfordringer, der var, da beskæftigelsesplanen for 2009 blev udarbejdet, er stadig de samme udfordringer. Derfor ligger beskæftigelsesplanen for 2010 også i forlængelse af planen for 2009 og skal ses som en naturlig fortsættelse af den linie, der er lagt for at forbedre den lokale beskæftigelsespolitiske indsats. Dog har konjunkturerne på nogle fagområder ændret sig væsentligt. Den største udfordring i 2010 vil derfor være, at der til stadighed holdes fokus på alle områder.

Beskæftigelsesplanen er udarbejdet med udgangspunkt i ministerens mål for indsatsen i 2010 og den centralt udmeldte skabelon for beskæftigelsesplanen. Jobcenteret har haft adgang til et udførligt analysegrundlag, der er blevet stillet til rådighed af Beskæftigelsesregion Syddanmark. Analyse materialet udpeger væsentlige lokale udfordringer for de kommende år og dermed også de områder, hvor der er behov for en særlig indsats. Endvidere er der blevet afholdt to temamøder mellem Arbejdsmarkedsudvalget, LBR, Beskæftigelsesregionen og Jobcenteret. Dertil kommer resultatrevisionen for 2008, der har givet en status for den gennemførte indsats i 2008 og udpeget områder, hvor jobcenteret har et forbedringspotentiale.

Ovennævnte grundlag har givet jobcenterledelsen et godt udgangspunkt for at kunne gennemføre en udførlig proces på lokalt niveau, hvor såvel Arbejdsmarkedsudvalget i kommunen som Det lokale Beskæftigelsesråd er blevet inddraget.

Resultatet af den lokale proces er en beskæftigelsesplan med fokus på de store udfordringer på arbejdsmarkedet i Aabenraa ikke blot for 2010, men også for årene fremover og de initiativer, der skal til, hvis det skal lykkes at realisere målene for indsatsen.

Beskæftigelsesplanen løser ingen beskæftigelsespolitiske udfordringer i sig selv. Men det er ledelsen af Arbejdsmarked & Social's ambition, at implementeringen af de konkrete initiativer og handlinger, der er udpeget i planen, vil bidrage til at sikre et velfungerende arbejdsmarked til gavn for borgere og virksomheder. Samtidig vil beskæftigelsesplanen være et styringsredskab, som den enkelte medarbejder i hele forvaltningen kan identificere sig med og bruge som pejlemærke i sit daglige arbejde.

2. Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesministeren har i år ikke udmeldt et egentlig område som værende den største udfordring for jobcentrene. Sidste år blev der udmeldt, at den største udfordring i 2010 var at sikre, at arbejdskraftudbudet øgedes mest muligt. Denne udfordring er stadig gældende.

Derudover medfører den demografiske udvikling på arbejdsmarkedet en faldende arbejdsstyrke de kommende år. Dette kombineret med, at uddannelsesniveaet er højere for de borgere, der forlader arbejdsmarkedet end for dem, der træder ind på arbejdsmarkedet betyder, at der vil være en vedvarende efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft, specielt på enkelte områder.

Beskæftigelsesministeren har på den baggrund valgt at udmelde de samme tre nedenstående landsdækkende indsatsområder og mål som forrige år for derigennem fortsat at sikre, at jobcentrenes indsats bliver så fokuseret som muligt:

- Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for.
- Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet.
- Styrket indsats for at få unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere i arbejde eller i uddannelse.

2.1 Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for.

MÅL 1: Arbejdskraftreserven.

Ministerens mål: Jobcentrene skal sikre at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed begrænses mest muligt.

Jobcenteret måles på, hvor godt det lykkes at reducere arbejdskraftreserven. Risikoen for at blive langvarigt ledig stiger ved mere end 3 måneders ledighed, og jobcenteret ønsker derfor på et tidligt tidspunkt i kontakten med borgeren at få fastlagt en plan for tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Grundfilosofien i denne tilgang er hentet fra projektet "Hurtig i Gang", hvor det er dokumenteret, at en tidlig indsats og systematisk opfølgning giver gode resultater. Det er lykkedes Jobcenter Aabenraa i det foregående år at reducere arbejdskraftreserven på baggrund af denne tilgang.

Jobcenter Aabenraas mål for 2010 er:

Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed (arbejdskraftreserven) må ikke overstige 600 personer i december 2010.

Hvis det skal lykkes at reducere arbejdskraftreserven yderligere er der brug for en indsats yderligere målrettet mod:

- at alle ledige hurtigt kommer i job – det gælder både personer tæt på arbejdsmarkedet og personer, der har barrierer i forhold til at opnå ordinært job. Forudsætningen er at der er gennemsigtighed omkring udbud og efterspørgsel, hvorfor flest mulige job skal synliggøres på Jobnet, så de ledige har adgang til en bredere palette af job.
- at der gennemføres en tidlig fremrykket indsats med fokus på jobsøgning og jobsøgningsadfærd, således at der også søges geografisk bredt og med fokus på faglig mobilitet.
- at der er øget fokus på rådighed. Det er vigtigt, at ledige accepterer job inden for de jobområder, hvor de er tilmeldt.
- Den enkelte borger skal opleve sammenhæng i indsatsen
- Nærhedsprincip i den helhedsorienterede sagsbehandling skal foregå i tæt samspil med en synlig, udadvendt, målrettet og professionel indsats i forhold til virksomhederne.

Jobcenteret vil gennemføre en fremrykket indsats rettet mod alle målgrupper med fokus på:

- Rådighedsforpligtelsen i forhold til ret og pligt til aktivering.
- Målrette alle tilbud til job inden for mangelområder og bruge løntilskud aktivt til brancheskift
- Systematisk og tidlig opfølgning på jobmål og jobplaner og vurdering af, om indsatsen er den optimale i forhold til den enkelte borger.
- Fokus på ledige under 30 år som udgør omkring 45 % af den samlede arbejdskraftreserve.
- Opkvalificering/efteruddannelse af nyledige i samarbejde med virksomhederne i forhold til virksomhedernes behov og forventninger til fremtidens arbejdskraft.

I beskæftigelsesplanens afsnit om den borgervendte og virksomhedsvendte strategi ses de konkrete initiativer, der skal bidrage til, at det lykkes at reducere arbejdskraftreserven.

Aabenraa står overfor en betydelig udfordring, da mange med faglige kvalifikationer forlader arbejdsmarkedet de kommende år. Dette betyder ikke blot, at arbejdsstyrken vil falde men også, at der fremover fortsat vil være mangel på kompetencer.

Jobcenteret har ikke en direkte indflydelse på tilbagetrækningstidspunktet. Via information er det vigtigt at alle med berøring til beskæftigelsespolitikken arbejder for at udbrede kendskabet til fordelene ved at den enkelte bliver længere tid på arbejdsmarkedet.

Jobcenteret kan i sin egen indsats bidrage til at arbejdsstyrken øges, såfremt indsatsen rettet mod sygefraværet (mål 2) og de unge (mål 3) lykkes. Dertil kommer indsatsen på handicapområdet, som ligeledes bidrager til at arbejdsstyrken kan øges.

2.2 Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet.

Mål 2 – sygefravær.

Ministerens mål: antallet af sygedagpengeforløb med en varighed på over 26 uger bliver nedbragt. Varigheden af sygedagpengeforløbene bliver beregnet fra første fraværsdag.

De mange personer på sygedagpenge udgør en potentiel arbejdskraftreserve, hvor en intensiv, hurtig og aktiv indsats vil kunne bidrage til, at flere vender hurtigere tilbage til arbejdsmarkedet. Jobcentrene har kun begrænset indflydelse på udviklingen i varigheden af de korte sygedagpengeforløb, mens en tidlig og aktiv sygedagpengeopfølgning har stor betydning for varigheden af de længerevarende sygedagpengeforløb.

Risikoen for langvarig sygemelding ved mere end 8 ugers sygemelding stiger. Resultatet er, at arbejdsstyrken falder yderligere. Det er derfor af stor betydning, at jobcenteret igangsætter initiativer og gør en aktiv indsats, der kan bidrage til at reducere sygefraværet og dermed øge arbejdsstyrken.

I starten af 2009 igangsatte Jobcenter Aabenraa et kontrolleret forsøg støttet af Arbejdsmarkedsstyrelsen og Beskæftigelsesregionen, der vedrører en hurtig og aktiv indsats for en del af de sygemeldte borgere. Allerede i løbet af de første måneder har forsøget vist, at en aktiv indsats vil bringe en del af borgerne hurtigere tilbage til arbejdsmarkedet. De erfaringer, der gøres, vil blive videreført i 2010.

Samlet er en målrettet indsats nødvendig for at modvirke, at de syge ender på førtidspension eller på anden måde på kanten af arbejdsmarkedet. Regeringen har samtidig som målsætning, at sygefraværet skal nedbringes med 20 pct. frem til 2015.

Jobcenter Aabenraas mål for 2010 er:

Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger nedbringes til et niveau der er lavere end i 2009. Antallet af forløb skønnes at falde fra 490 i december til 450 i december 2010.

De store udfordringer på sygedagpengeområder for Jobcenter Aabenraa er at reducere varighed af sygedagpengeforløb og antallet af personer, der sygemeldes. Samtidig er det vigtigt at få en tidligere afklaring af de sygemeldte borgere, både internt og eksternt i forhold til indhentelse af dokumentation og arbejdsprøvnings. Desuden skal den tværgående målrettede sygeindsats med læger, sygehuse, psykologer, faglige organisationer og arbejdspladserne styrkes. Vejen til et reduceret sygefravær går gennem en aktiv, tidlig, systematisk og koordineret opfølgning.

I beskæftigelsesplanen for 2009 blev der oplyst en række indsatser, som Jobcenteret har skærpet og fortsat vil arbejde for:

- At varigheden af sygedagpengeforløbene nedbringes. Forudsætningen er, at der sker en tidlig og målrettet opfølgning gennem kontakt til borgeren straks efter tilkendelsen af sygedagpenge.
- At antallet af borgere, der sygemeldes, nedbringes. Forudsætningen er, at der er en aktiv forebyggelse af sygefravær og arbejdsfastholdelse på virksomhederne.
- At der sker en tidlig indsats. Forudsætningen er, at der for alle borgere, der er i risikogruppe for en langvarig sygemelding, sættes ind med en sammenhængende indsats, der retter sig mod afklaring af, hvad der skal til for at borgeren kan varetage en jobfunktion på det ordinære arbejdsmarked.
- At personer, der ikke kan vende tilbage til ordinær beskæftigelse afklares hurtigere til anden forsørgelse. Dette fordrer, at den tværfaglige indsats styrkes, således at ventetider på lægeerklæringer, speciallægeerklæringer og arbejdsprøvnings minimeres.
- At indsatsen rettes mod et styrket samarbejde internt i kommunen, således at ventetider ved kommunens egne tilbud og foranstaltninger minimeres.

Disse indsatser vil der blive arbejdet videre med. Herudover skal der arbejdes for:

- at offentlige og private virksomheder, der har et relativt højt sygefravær, indgår i samarbejde med jobcenteret om en tidlig indsats og gerne en så tidlig indsats, at den får en forebyggende karakter.
- At anvendelse af fastholdelsesredskaber som delvis raskmelding, etablering af fleksjob og en målrettet tidlig aktivering af sygemeldte, får et øget omfang set i forhold til 2008 og 2009.
- målrettet vurdering af sager med en varighed på mere end 13 uger og forelæggelse af sager for et tværfagligt team ved forlængelse ud over 52 uger.

I løbet af foråret 2009 vedtog Folketinget en handlingsplan mod sygefravær og en række lovændringer, der understøtter Jobcentrenes handlemuligheder yderligere i forhold til de konkrete indsatser, der er igangsat og som vil fortsætte i de kommende år.

For at undgå stigning i antallet af sager på sygedagpenge er det vigtigt at have fokus på alle områder, hvor den brede indsats skal inddrage både arbejdsgiverne og A-kasserne. Det betyder, at fokus skal holdes på:

1. For det første skal der fokus på bedre arbejdsfastholdelse, således at den sygemeldte kan vende tilbage til sin arbejdsplads, eventuelt i en anden stilling. Dette sker i et tæt og tidligt samarbejde med den enkeltes arbejdsplads og fagforening
2. For det andet skal der være fokus på de alternative muligheder, der findes i forhold til fuldtidssygemeldinger, f.eks. deltidssygemeldinger, hjælpemidler, arbejdsplads indretning eller personlig assistance.
3. For det tredje skal der være fokus på en tidlig indsats for alle målgrupper, bl.a. med aktive sygeforløb.
4. For det fjerde skal der fokus på at gennemgå alle 30 ugers sager grundigt.
5. For det femte skal der fokus på sager over 52 uger, at der kommer en afgørelse.

Målene realiseres gennem:

- Brug af kompetencecenteret
- Proces omkring interne arbejdsgange
- Ansættelse af ressourcepersoner målrettet sygefaglig indsats
- Brug af projektcenter Sønderjylland
- Afsøge nye muligheder for fleksjobansættelser, måske kombineret med en oplysningskampagne omkring det at have en ansat i fleksjob
- I forhold til de psykisk syge evt. en hurtigere og mere massiv indsats på tværs af forvaltningsenheder
- Øget opmærksomhed omkring revaliderings bestemmelser og muligheder, også virksomhedsrevalidering.
- Målrettet tidlig indsats for borgere, der vurderes til at kunne få et længerevarende forløb på sygedagpenge.
- Målrettet afklaring af arbejdsevnen med henblik på hurtig visitering til rette forsørgelsesgrundlag.
- Fokus på vigtigheden af at iværksætte aktiviteter målrettet den enkelte og afpasset den helbredsmæssige situation, dette med henblik på at undgå passivitet og udstødning fra arbejdsmarkedet.

2.3 Styrket indsats for at få unge målgrupper i arbejde eller i uddannelse.

Mål 3 – ungeindsats.

Ministerens mål: Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år begrænses mest muligt.

Der er fortsat en stigning af unge, der bliver arbejdsløse og som er arbejdsløse i længere tid. For den kommunale del udgør de unge under 30 år omkring 45 % af arbejdskraftreserven. Det har vidtgående konsekvenser både på kort og på lang sigt for den enkelte unge og for arbejdspladserne, der efterspørger kvalificeret og uddannet arbejdskraft.

Størstedelen af de unge kontanthjælpsansøgere i Aabenraa Kommune er ikke arbejdsmarkedsparete. Omkring 20 % af de unge under 25 år har eller har haft tilknytning til distriktpsykiatrien. Dertil kommer, at op mod 25 % af de unge 30 år, efter de er gået ud af folkeskolen, enten har afbrudt eller slet ikke påbegyndt en uddannelse.

Jobcenter Aabenraas mål for 2010 er:

Antallet af unge under 30 år må ikke overstige 850 personer i december 2010.

De helt store udfordringer er at få bremset antallet af tilgangen af nye unge på offentlig forsørgelse. Samtidig er udfordringerne at få flere unge til at søge ind på en kompetencegivende uddannelse og fastholde dem i uddannelsesforløbet. Endvidere er udfordringerne at bibringe mange af de unge de sociale og faglige kompetencer, der skal til for at kunne begå sig på et arbejdsmarked, bl.a. gennem målrettede jobtrænings- og uddannelsesforløb.

For at nedbringe antallet af unge på offentlig forsørgelse blev der i beskæftigelsesplanen for 2009 oplyst en række indsats, som Jobcenteret ville arbejde for:

- At unge med uddannelse hurtigst muligt skal i job. Unge, der har taget en uddannelse, skal målrettet formidles job og tilbydes hjælp til jobsøgning.
- Flere i målgruppen uden forsørgerpligt, der vurderes egnet til en uddannelse, skal pålægges at gennemføre en uddannelse på ordinære vilkår eller uddannelse på elevløn.
- Der indgås et tættere samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning for at få flere unge til at gå i gang med en uddannelse.
- Hurtigere afklaring af unge med få sociale og faglige kompetencer.

Disse indsatser vil der blive arbejdet videre med. Herudover skal der arbejdes for:

Godkendt i Byrådet d. 7. oktober 2009.

- at der etableres alternative skolesamarbejder, hvortil Jobcenteret kan visitere fra målgruppen. Disse samarbejdskonstellationer skal sikre, at unge, ikke uddannelsesvante, i praksis kan få afprøvet deres uddannelsesegnhed indenfor en vifte af områder af områder med beskæftigelsesmæssigt perspektiv, det vil sige mod fremtidens arbejdskraftbehov.
- At den generelle indsats mål om, at etablere Partnerskabsaftaler (samarbejdsaftaler), der inkluderer etablering af aftaler med virksomheder om oprettelse af træningsvirksomheder i virksomheden (inspireret af VIP2 projektet), bidrager til, at dele af målgruppen også kan visiteres til tilpassede tilbud i disse virksomheder.

Ovenstående skal være med til at bremse tilgangen af unge på offentlig forsørgelse og nedbringe varigheden. Ved en målrettet indsats vil det være muligt at både at udvide og opkvalificere arbejdsstyrken. I indsatsen er det vigtigt at have fokus på følgende fokusområder:

1. For det første skal der være fokus på at nedbringe antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse, således at arbejdsstyrken bliver udvidet.
2. For det andet skal der være fokus på de meget unge (kommende) mødre, at de sikres at kunne vende tilbage til eventuelt afbrudt uddannelse, eller at de sikres, at de kan gå i gang med uddannelse efter endt barselsorlov.
3. For det tredje skal der være fokus på den store gruppe af unge med misbrugsproblemer, at de sikres behandling sideløbende med at de opkvalificeres til job eller uddannelse.
4. For det fjerde skal der fokus på at sikre, unge med indlæringsvanskeligheder sikres målrettet opkvalificering således at de som minimum kan starte på og gennemføre et EGU-forløb

Målet realiseres gennem:

- Udvikling af en ungeindsats for unge under 25 år
- En intensiv, opfølgning og kompetenceafklaring til uddannelse eller job i samarbejde med UU Vejledningen og uddannelsesinstitutionerne og skabe en sammenhængende og formaliseret Unge-indsats på tværs af afdelinger, forvaltninger og ekstern via et specialiseret team.
- Altid have fokus på om der kan gives et uddannelsespålæg til den unge i Jobcenteret.
- For de ikke arbejdsmarkedsparate ydes en opkvalificerende, individuel og håndholdt indsats fremadrettet til uddannelse eller job.

- Med udgangspunkt i "ungeanalysen" konkretisere indsatsen for de specifikke målgrupper, herunder unge mødre og de sårbare unge, og udvikling af specielt tilrettelagte forløb og projekter for specifikke målgrupper.
- Udvide tilbuddet om uddannelse af mentorer – udvikle et tværfagligt mentorkorps
- Implementering af lovændringer på ungeområdet i Jobcenteret.
- Projekt Virksomhedscenter udløber pr. 30. juni 2009, og vil derefter blive evalueret. På baggrund af evalueringen vil der blive taget stilling til en eventuel videreførelse.

3. Udfordringer for Jobcenter Aabenraa.

De seneste måneders finanskriser har også kunnet mærkes i Jobcenter Aabenraa. Specielt de mandlige a-dagpengemodtagere i alderen 25 – 29 år er blevet hårdest ramt af ledigheden. Trods det er udgangspunktet for Aabenraa relativt positivt i forhold til de øvrige jobcentre, som Aabenraa er i klynge med, hvilket også bekræftes af resultatrevisionen for 2008 og kvartalsrapporten i 2009. Udviklingen har dog også medført at Jobcenter Aabenraa er udfordret endnu kraftigere på en række områder; Manglen på arbejdskraft mærkes stadig i enkelte brancher, en stor andel af de unge mangler sociale og faglige kompetencer for at kunne begå sig på arbejdsmarkedet og et fortsat relativt højt antal langvarige sygemeldinger. Dertil kommer, at der er et stigende antal borgere på ledighedsydelse. Endvidere vil den demografiske udvikling fortsat medføre et vedvarende pres på det lokale arbejdsmarked.

Arbejdsmarkedsudvalget og Det lokale Beskæftigelsesråd har med baggrund i et udførligt baggrundsmateriale (bl.a. debatoplæg og resultatrevision), drøftelser og fælles temamøder 9. marts og 11. maj 2009 udpeget følgende udfordringer:

- Ungeindsats
- På kanten af arbejdsmarkedet
- Sygefravær – opbremsning af tilgang
- Ledighedsydelse
- Optimering og målretning af virksomhedskontakter og sikre, at virksomhederne får den arbejdskraft, der er behov for
- Hurtig indsats for alle målgrupper

Jobcenter Aabenraa vil gennem en aktiv og effektiv beskæftigelsesindsats arbejde for at udbuddet af arbejdskraft øges gennem de ledige og personer på kanten af arbejdsmarkedet.

Det er jobcenter Aabenraas vision, at indsatsen skal sikre, at der aldrig må være ledige ubesatte job på det lokale arbejdsmarked samtidig med, at der er ledige borgere, som har de efterspurgte kvalifikationer.

Jobbutikken i Jobcenter Aabenraa skal være omdrejningspunktet for en tidlig og fyldestgørende visitation for de borgere, der melder sig ledige. Jobbutikken skal hurtigt afklare, hvad der skal til for at borgeren kan varetage en jobfunktion på det ordinære arbejdsmarked. Det er hensigten at oprette et tværfagligt visitationsteam med beskæftigelsesmedarbejdere fra jobbutikken, medarbejdere fra det sociale område og ydelseskantoret og medarbejdere fra ungdommens uddannelsesvejledning, således at borgerne oplever sammenhæng i visitationen.

På kort sigt relaterer udfordringerne sig til at imødekomme den aktuelle efterspørgsel inden for de brancher og fag, hvor der fortsat er mangel på arbejdskraft. På længere sigt går udfordringerne på at imødekomme den aldersbetingende afgang fra specielt de områder, hvor afgang af uddannet arbejdskraft stiger. Dette gøres ved at øge uddannelsesniveaueet i arbejdsstyrken.

Indsatsen skal rettes mod at:

- Flere unge fastholdes og gennemfører en ordinær uddannelse
- Fokus på arbejdsmarkedets krav/virksomhedernes behov
- Arbejde med sociale kompetencer, adfærd og holdninger
- Individuelle løsninger i forhold til de svageste grupper
- Jobcenteret vil konkret prioritere brugen af løntilskud, virksomhedspraktik, mentorordninger og jobpakker.
- Varigheden af sygedagpengeforløb reduceres via en optimering og tidligere indsats

Jobcenter Aabenraa har en særlig udfordring i forhold til den store gruppe af borgere, der er visiteret til fleksjob, der har gået ledige i lang tid, hvilket betyder en øget risiko for marginalisering. Der er derfor behov for en aktiv indsats i form af afklaring og tilbud om beskæftigelse.

4. Strategi og mål for den borgerrettede indsats.

Med de udfordringer Jobcenteret Aabenraa står overfor er det vigtigt at gennemføre en aktiv og effektiv beskæftigelsesindsats over for såvel arbejdsmarkedsparete ledige som personer på kanten af arbejdsmarkedet, både på kort og på lang sigt.

Jobcenterets strategi er en tidlig fremrykket og systematisk indsats. Baggrunden er, at al erfaring viser, at jo tidligere man har fat i den enkelte målgruppe jo større sandsynlighed er der for at den enkelte borger vender hurtigere tilbage til arbejdsmarkedet.

Jobcenterets tilgang til borgerne bygger derfor på:

Godkendt i Byrådet d. 7. oktober 2009.

- at sikre den enkelte borger den kortest mulige vej til det ordinære arbejdsmarked.
- at de, der kan og vil arbejde, skal have tilbud af høj kvalitet, der sikrer, at de hurtigst muligt kommer i arbejde igen. Det betyder, at løntilskud og tilbud om opkvalificering så vidt muligt rettes mod mangelområder, så arbejdsmarkedets behov tilgodeses samtidig med at den enkeltes jobmuligheder forbedres.
- at de borgere der kan arbejde, men som mangler motivationen straks mødes med et krav om rådighedsvurdering.
- at de borgere, der gerne vil arbejde, men pt. ikke kan, sikres en effektiv afklaring af høj kvalitet dvs. at Jobcentret skal iværksætte en indsats, der sikrer, at denne gruppe på længere sigt kan indgå i arbejdskraftreserven eller overgå til anden forsørgelse, det være sig førtidspension eller fleksjob.

4.1 Indsatsområder i 2010.

Jobcenteret har prioriteret 6 indsatsområder i 2010 for at bidrage til at det lykkes at indfri målene for den borgerrettede indsats.

4.1.1 fokus på rettidighed og en fremrykket indsats.

Det helt afgørende, at alle ledige, uanset forsørgelsesgrundlag, der står tilmeldt i matchkategori 1-3, reelt står til rådighed inden for de områder, hvor de er tilmeldte og at de kan påtage sig job fra dag 1. Alle ledige deltager derfor i et individuelt tilrettelagt kontaktforløb, der skal styrke jobsøgningen.

Allerede i forbindelse med den første kontakt med de ledige vurderer Jobcenteret, hvordan jobsøgning og aktivering kan anvendes for hurtigt at bringe den ledige tilbage på det ordinære arbejdsmarked. Jobcenteret vil for ikke-forsikrede ledige foretage en vurdering af rådigheden i forbindelse med de aftalte kontakter, hvor der systematisk følges op på jobsøgningen og dens resultater.

Jobcenteret har tilrettelagt den enkelte borgers forløb under hensyntagen til en vurdering af, hvor der er størst effekt af indsatsen. I forhold til de enkelte målgrupper gøres der bl.a. brug følgende samarbejdspartnere:

- Anden aktør
- Kompetencecenter
- Uddannelsesinstitutioner
- Offentlige og private arbejdsprøvninger
- Offentlige og private arbejdsgivere

4.1.2 Kompetencecenteret.

Kompetencecenteret er en udførerenhed for Jobcentret. Den overordnede vision er at videreudvikle et Kompetencecenter, der kan imødekomme arbejdsmarkedets behov for efterspørgsel af arbejdskraft ved at fremme borgerens job- og uddannelsesincitament.

Kompetencecenteret vil have følgende udviklings- og fokusområder for at fremme flow og kontinuitet i sagsgangen ved en hurtig og tidlig indsats for:

- arbejdsmarkedsparede ledige, primært match 3
- ledige med problemer udover ledighed
- revalidender
- borgere på ledighedsydelse
- sygedagpengemodtagere

Indsatsen vil være rettet mod et tæt samarbejde med og fastholdelse af borgerne i aktivitet med jobfokus og en løbende opfølgning gennem en hurtigst mulig afklaring. Der er et tæt samarbejde med virksomheder, organisationer og øvrige relevante samarbejdspartnere. Forløbene vil være fleksible og individuelt tilrettelagte moduler og projekter på tværs af forsørgelsesgrundlag, hvor det er muligt og hensigtsmæssigt.

Mål og kerneydelser for kompetencecenteret er for 2010:

- Udvikling og afvikling af specielt tilrettelagte forløb i ungeindsatsen (unge under 25 år)
- Videreudvikling af aktive tilbud i en tidlig indsats for borgere på sygedagpenge
- Vejlednings- og jobsøgningsforløb
- Uddannelsesvejledning i tæt samarbejde med UU Vejledningscentret og de ordinære uddannelsesinstitutioner
- Afholdelse af individuelle test til afdækning af læse- stave- skrive- regne- og sprogkompetencer
- Projekt Virksomhedscenter (videreførelse af udviklingsprojekt – i tæt samarbejde med Discus A/S og Arbejdsmarkedsstyrelsen – fokus på unge kontanthjælpsmodtagere med væsentlig barrierer ud over ledighed)
- Afklaringsforløb og en særlig indsats for borgere på sygedagpenge og ledighedsydelse
- Udvikling af nye behovsdefinerede indsatser med udgangspunkt i ledighedsgruppen

4.1.3 Opkvalificering.

Mangel på kompetencer på både kort og langt sigt er en stor udfordring. Derfor vil Jobcenteret have øget fokus på de ledige i arbejdskraftreserven, som kun kan komme i job, hvis de får nye kvalifikationer. Jobcenterets tilgang er den hurtigste vej til job. Det betyder prioritering af opkvalificering rettet mod mangelområder, voksenlærlingemuligheder og løntilskud.

Godkendt i Byrådet d. 7. oktober 2009.

4.1.4 Personer med funktionsnedsættelse.

Det skønnes, at hver femte borger har en eller anden form for funktionsnedsættelse. Jobcenteret vil arbejde på at udvikle indsatsen og udbrede kendskabet til mulighederne under lovgivningen, så målgrupperne får størst mulig gavn af igangsatte initiativer. Dette skal bl.a. ske ved at informere om de kompenserende ordninger og aktivbekendtgørelsens redskaber for handicappede i erhverv. Dette omfatter også en opsøgende indsats overfor arbejdsmarkedets interesseorganisationer og arbejdsgivere for at udbrede kendskabet til redskaberne og de kompenserende ordninger for personer med funktionsnedsættelse.

Der er igangsat et projekt for handicappede borgere på tværs af forvaltningerne i kommunen, hvor der er igangsat udarbejdelse af en strategi for jobcenterets fælles indsats på handicapområdet. Projektet har et beskæftigelsespolitisk sigte for at sikre at indsatsen omfatter Jobcenterets målgrupper dvs. både personer i og udenfor arbejdsstyrken. Målet er, at handicappede kommer til at spille en mere aktiv rolle på arbejdsmarkedet til gavn for den enkelte og for at øge arbejdsstyrken. Projektbeskrivelsen indeholder følgende områder:

- Afklaring af borgere med handicaps
- samarbejde mellem handicapkonsulenten og øvrige sagsbehandlere
- samarbejde med værkstederne
- partnerskabsaftaler med udvalgte virksomheder
- oplysningskampagner, både til virksomheder og borgere med nedsat erhvervsevne

4.1.5 Understøtning af jobsøgningsprocessen.

Jobcenteret stiller følgende redskaber til rådighed for at sikre øget fokus på job:

- de digitale redskaber, så den enkelte hurtigt og enkelt kan afdække jobmulighederne
- vejledning og hjælp omkring brugen af de digitale redskaber
- støtte og service i forhold til aktiv jobsøgning
- tilbyde job fra www.jobnet.dk herunder også hotjob

4.1.6 Planlægning af indsatsen.

Der har i gennem flere år været etableret en planlægningsenhed på dagpengeområdet, der styrer alle kontakter med de ledige. I løbet af 2009 er der ligeledes etableret en planlægningsenhed for de kommunale målgrupper. Denne forventes at være fuldt etableret i 2009 for alle målgrupper og skal være med til at bidrage til at sikre en høj rettidighed både for kontaktsamtaler og aktivering og understøtte den tidlige fremrykkede indsats.

4.2 Lokale mål for den borgerrettede indsats.

Udover ministerens mål for indsatsen i 2009 der er gennemgået i afsnit 2 er der følgende mål for den borgerrettede indsats.

4.2.1 Rettidighed.

- 90 % rettidighed for tilbud og kontakter for dagpengeberettigede ledige
- 85 % rettidighed for tilbud og kontakter for de kommunale målgrupper, idet der er indkalkuleret, at det fortsat ikke kan lade sig gøre at registrere fritagelser for matchgruppe 4 og 5.

4.2.2 En tidlig og fremrykket indsats.

- 75 % af alle personer med et sygedagpengeforløb som er nyledige tilbydes et aktivt forløb.
- Alle unge under 30 år, der vurderes til at være uddannelsesegnet, får fastlagt en uddannelsesplan senest 4 uger efter tilmelding.
- At alle unge under 30 år, der vurderes til ikke at være uddannelsesegnet, får fastlagt en jobplan med et afklarende sigte senest 3 uger efter tilmelding.
- Alle arbejdsmarkedsparate ledige vil allerede i den første måned skulle deltage i en samtale med henblik på at afdække deres muligheder for hurtigt at komme i job igen. Den efterfølgende måned følges op med Jobcafé, hvor fokus igen er jobsøgning og hurtigste vej tilbage til job. Dette skal bidrage til fokus på job fra tilmeldingstidspunktet og kvalitetssikring af de lediges CV'er. I det omfang, at der er tvivl om de dagpengeberettigede lediges rådighed gennemføres der systematiske rundbordssamtaler med inddragelse af a-kasserne.
- Kontanthjælpsmodtagere er omfattet af straksaktivering fra første ledighedsdag.

4.2.3 personer med nedsat funktionsevne.

- Jobcenteret forventer på baggrund af øget aktivitet at bevilge personlig assistance til 75 i 2010.
- Jobcenteret indgår i et projekt Handicappede i Job, der er støttet af LBR. Formålet er at udvikle metoder på tværs af forvaltningerne til brug for afklaring af borgere med handicaps og formidling af jobs.

5. Strategi og mål for den virksomhedsrettede indsats.

Målet med virksomhedskontakten er at hjælpe ledige i job. Jobcenterets ambition er, at få de ledige i job hurtigt ved at prioritere en tæt og professionel kontakt til virksomhederne. Dertil kommer, at jobcenteret ønsker at være behjælpelig med at rekruttere arbejdskraft lokalt, regional og internationalt, når der er behov for det.

Virksomhederne spiller en væsentlig rolle, når det drejer sig om til- og afgang af borgere til jobcenteret. Derfor skal virksomhederne fortsat være aktive medspillere i forhold til den aktive beskæftigelsesindsats.

Jobcentrets tilgang til virksomhederne bygger på:

- at virksomhederne har én indgang til Jobcenter Aabenraa
- at virksomhederne på kort og lang sigt, så vidt muligt skal have den arbejdskraft, de efterspørger
- at virksomhederne kender udbuddet og efterspørgslen på arbejdskraft, så de er klar over hvad jobcenteret kan tilbyde
- at virksomhederne får konkret viden om, hvad de ledige kan
- at jobcenteret samarbejder med jobcentre i nabokommunerne om rekruttering.
- at Eures inddrages, hvor der er flaskehalsproblemer.
- at der gennemføres jobrotationsprojekter, hvor både ledige og beskæftigede får kompetenceløft
- at der gennemføres jobmesser på udvalgte indsatsområder for at imødegå flaskehalse
- at jobcenteret samarbejder med andre jobcentre ved større virksomhedslukninger

Udover hjælp til at få besat ordinære job, er det er jobcenterets mål, at få de svagere ledige ud på arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt. Dette kræver dialog med virksomhederne, så der kan tilvejebringes tilbud til borgere, som har svært ved at finde eller fastholde job. Dialogen med virksomhederne skal sikre, at jobåbninger synliggøres på Jobnet, så arbejdsmarkedet er gennemsigtigt.

Derudover skal dialogen sikre, at virksomhederne har et klart billede af, hvilke opgaver jobcenteret kan løse og at de stiller pladser til rådighed for alle jobcenterets målgrupper. Da mange virksomheder ikke har et klart billede af jobcenterets opgaver og hvordan jobcenteret kan hjælpe den enkelte virksomhed er der brug for en række indsatser.

5.1 Indsatsområder i 2010.

5.1.1 Kommunikationsstrategi.

Det er vigtigt, at virksomhederne kender jobcenterets tilbud. Tilbudene omfatter bl.a. assistance til rekruttering lokalt, nationalt eller internationalt, tilskud til personer der skal i støttet job og tilskud til personer med begrænsninger i funktionsevnen eller som starter i en

uddannelsesaftale. Det er ligeledes vigtigt, at virksomhederne har et klart billede af, hvilken service de kan. Der er derfor indledt et samarbejde med Erhvervenes Hus i Aabenraa omkring en kommunikationsstrategi der bl.a. kan indeholde:

- Strategiske virksomhedsbesøg
- News mail med "ugens tilbud"
- Elektronisk nyhedsbrev:
 - Beskæftigelsespolitiske nyheder
 - Faktablade
 - Direct mail
 - Jobbørser målrettet specifikke brancher.

Målet med strategien er, at virksomheder får kendskab til hvilken service og hvilke serviceydelser jobcenteret kan levere. Samtidig er det vigtigt for jobcenteret at vide, hvilke behov den enkelte virksomhed har for rekruttering af arbejdskraft. Dette kan blandt gøres ved at udvikle spørgeskemaer til brug for virksomhedskonsulenternes besøg på virksomhederne. Skemaerne skal være med at hjælpe med at afdække virksomhedernes behov. Endvidere kan der efter behov afholdes fyraftensmøder, hvor jobcenteret og virksomhederne sammen løbende får drøftet de beskæftigelsespolitiske udfordringer.

5.1.2 Partnerskabsaftaler

Der er i 2009 blevet opstartet partnerskabsaftaler i forbindelse med, at der blev peget på et behov for en bedre kontakt med jobcenteret. Det er målet at etablere 10 partnerskabsaftaler med virksomheder med et behov for en særlig tæt kontakt med jobcenteret. Formålet er at sikre, at der er tættere kontakt til jobcenteret og hurtigere hjælp i forbindelse med fastholdelse af medarbejdere eller ved behov for ny arbejdskraft. Det er jobcenterets mål, at partnerskabsaftalerne også anvendes aktivt til at understøtte at flere udsatte personer får mulighed for at få fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Det kan f.eks. være ledige på sygedagpenge eller folk med funktionsnedsættelse.

5.1.3 Jobrotation.

Jobrotation som indsatsområde er en videreførelse af en indsats som igangsat i 2008 og udbygget i 2009. Pr. 1. april 2009 frem til udgangen af marts måned 2010 er der blevet ansat en konsulent, der skal varetage jobrotationen, og som har til opgave at opsøge kontakten til virksomhederne og have den koordinerende funktion i projektet. Målet er, at der etableres kontakt til 500 virksomheder, og der forventes etableret 20 aftaler om jobrotation med både offentlige og private virksomheder. Der forventes, at der som minimum etableres i gennemsnit 5 – 10 vikarer i hver af de 20 aftaler.

5.1.4 International rekruttering.

Hvis virksomhedernes arbejdskraftbehov ikke kan dækkes nationalt, vil jobcenteret tilbyde at rekruttere internationalt enten via cross-border samarbejdet eller gennem Work in Denmark (International rekruttering), der blev etableret 1. oktober 2008.

Selvom der i starten af 2009 ikke har været den samme kraftige tilgang af arbejdssøgende fra bl.a. Tyskland, som der var i 2008, skønner Jobcenter Aabenraa, at der også i 2010 vil være mange, som søger information om jobmuligheder via Jobcenter Aabenraa.

Cross-border vil dermed fortsat i høj grad blive brugt som kontaktpunkt i kommunikationen mellem Danmark og Tyskland. Cross-border vil i 2010 fortsætte med de relevante tiltag, der er iværksat i 2009 med en række aktiviteter rettet mod såvel arbejdsgivere som jobsøgere på begge sider af grænsen.

5.1.5 Flaskehalsindsatsen.

Den højere ledighed har bevirket, at der ikke i samme grad som i 2008 forventes at være udbredte flaskehalsproblemer. Men der er, og vil fortsat være, fokus på anvendelse af bevillingen til at forebygge og afhjælpe mangelproblemer på enkelte områder på arbejdsmarkedet, de såkaldte flaskehalsproblemer. Jobcenteret forventer således, at gøre fuldt ud brug af den udmeldte bevilling. I det omfang, der bevilliges uddannelsesforløb, vil dette som hovedregel rette sig mod mangelområder.

5.1.6 Beredskabsplan ved større afskedigelser.

Den stigende ledighed og de store forandringer på arbejdsmarkedet har skabt øget fokus på varslingssager, og der er iværksat nye initiativer i forhold til et beredskab i forbindelse med varslingerne. En varslingssag skal håndteres straks den dukker op i lokalområdet, og der skal sikres en aktiv indsats for de medarbejdere, der afskediges i forbindelse med varslingerne.

Der er i beskæftigelsesregionen udarbejdet et nationalt varslingsberedskab, der bl.a. beskriver procedurer ved varsling om større afskedigelser, samarbejdet med beskæftigelsesregionen og muligheden for at søge Beskæftigelsesregionens varslingspulje. Disse procedurer følger Jobcenter Aabenraa. Derudover vil der lokalt i hvert enkelt tilfælde straks blive taget stilling og iværksat de aktiviteter, der skal tilbydes virksomhederne og relevante samarbejdspartnere vil blive inddraget, herunder andre jobcentre, faglige organisationer, a-kasser, uddannelsesinstitutioner m.fl.

5.1.7 Tværgående samarbejde mellem kommunerne.

LBR og tilhørende Jobcentre i Aabenraa, Haderslev, Sønderborg og Tønder kommuner har til hensigt, at udvikle konkrete tværgående samarbejdsaktiviteter i erkendelse af, at Godkendt i Byrådet d. 7. oktober 2009.

arbejdsmarkedet ikke afgrænses af kommunegrænser og i, at der gennem konkret samarbejde mellem Jobcentre og LBR'erne, kan skabes synergi. Der er derfor blevet nedsat en tværgående styregruppe, der skal bidrage til samarbejde på tværs af kommunegrænser. Styregruppen består af formandskaberne fra de 4 LBR samt af centerledelse fra de 4 Jobcentre.

I 2010 og frem vil der blive etableret samarbejde om følgende:

- Erfaringsudveksling.
- Erfa-møder (LBR og Jobcenter ledelser)

Dannelse af et erfa-udvekslingsforum for virksomhedskonsulenter fra de 4 jobcentre.

- Fælles strategiseminar forud for færdiggørelse af de 4 Beskæftigelsesplaner.
- Mulig Samfinansiering af LBR midler, til et eller flere udvalgte projekter.
- Fællesafsnit i de 4 Beskæftigelsesplaner, vedrørende samarbejdet på tværs af kommunegrænserne.

Der vil løbende blive truffet beslutninger om evt. udvidelse af samarbejdet, der hvor der kan opnås enighed mellem de deltagende parter.

5.1.8 Virksomhedsrettet plan.

LBRs virksomhedsplan skal være vedlagt beskæftigelsesplanen senest ved offentliggørelsen af beskæftigelsesplanen den 10. januar 2010. LBR i Aabenraa forholdte sig i overordnede træk til indsatsen i 2010 på sin temadag den 11. maj 2009, men har endnu ikke udarbejdet en endelig plan.

En endelige virksomhedsrettet plan vil blive udarbejdet efter sommerferien 2009 og vil derefter blive indarbejdet i denne plan.

5.2 Lokale mål for den virksomhedsrettede indsats.

Udover ministerens mål for indsatsen i 2009 der er gennemgået i afsnit 2 er der følgende mål for den virksomhedsrettede indsats.

5.2.1 Kommunikationsstrategi.

Kommunikationsstrategien udbygges med henblik på at skabe klarhed blandt jobcenterets samarbejdspartnere omkring de serviceydelser jobcenteret kan levere.

5.2.2 partnerskabsaftaler.

Målet er at indgå 10 partnerskabsaftaler i 2009, der kan bidrage til en forbedret dialog med virksomhederne og sikre at flere svage ledige får en plads på arbejdsmarkedet.

5.2.3 Jobrotation.

Målet er, at der etableres kontakt til 500 virksomheder, og der forventes etableret 20 aftaler om jobrotation med både offentlige og private virksomheder. Der forventes, at der som minimum etableres i gennemsnit 5 – 10 vikarer i hver af de 20 aftaler.

5.2.4 International rekruttering.

International rekruttering skal tilbydes virksomheder der har behov for arbejdskraft som ikke kan indfries. Følgende aktiviteter gennemføres lokalt:

- Rekruttering til danske og tyske virksomheder
- Vejledning og information til jobsøgere
- Jobmesser efter behov
- Information om arbejdsmarkedet
- Samarbejdsaftale med Work in Denmark (International rekruttering i Odense)

5.2.5 Flaskehalsindsatsen.

Der er målet at anvende den centralt udmeldte flaskehalsbevilling fuldt ud for i videst mulige omfang at understøtte de lediges jobmuligheder og virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft.

6. Strategi og mål for inddragelse af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen.

Jobcenter Aabenraa ønsker at anvende andre aktører aktivt på de områder, hvor de kan bidrage positivt til at nå målene for beskæftigelsesindsatsen. Andre aktører vil blive inddraget i det omfang de kan bidrage til at de ledige får en særlig indsats, der fremmer den korteste vej til selvforsørgelse. Jobcenteret har gode erfaringer med inddragelsen og ønsker at fortsætte med brugen af andre aktører i indsatsen.

Jobcenteret vil anvende andre aktører i forhold til følgende målgrupper:

- Arbejdsmarkedsstyrelsens serviceudbud, statslige målgrupper. Det betyder, at ledige seniorer, der er 55 år og ældre visiteres til andre aktører ligesom ledige med en erhvervskompetencegivende uddannelse vil blive det.

- Beskæftigelsesregionens LVU-udbud, statslige og kommunale målgrupper. Alle ledige i jobcenteret med en længere videregående uddannelse visiteres til andre aktører.
- "Hurtig i gang udbuddet", for arbejdsmarkedsparate ledige med henblik på at de ledige kommer hurtigere i job.
- Ved langvarige sager på sygedagpengeområdet
- Projekt "Et godt Arbejdsliv" (minus myndighedsopgave), kommunale målgrupper
- Projekt fremtid4U, borgere i match 4 og 5 (minus myndighedsopgave).
- Projekt vedr. fleksjob (AOF), kommunale målgrupper

Jobcenter Aabenraa vil føre et skærpet tilsyn overfor andre aktører for at sikre, at det er de bedste aktører der løser opgaven for jobcenteret. Det betyder en løbende dialog og opfølgning på anden aktørs indsats.

6.1. Mål for inddragelse af andre aktører.

11 % af alle ledige forventes at påbegynde et forløb hos andre aktører i 2009.

Dette fordeler sig som følger:

- 20 % af de ledighedsberørte dagpengemodtagere i Jobcenter Aabenraa påbegynder et forløb hos andre aktører.
- 12 % af borgere, der er visiteret til fleksjob påbegynder et forløb hos andre aktører.

Bilag 1: Budget for beskæftigelsesindsatsen

Den aktive beskæftigelsesindsats 2010

Hovedkonto 5. Social- og sundhedsvæsen		Budget 2009 mio. kr. *	Budget 2010 mio. kr. *
Ikke-forsikrede ledige m.v.			
Kontanthjælp (forsørgelse)			
	Driftsudgifter (konto 5.57.73 samt 5.57.74)	68	74
	Antal helårspersoner	526	572
	Enhedspris	0,129	0,129
Aktiverede kontanthjælpsmodtagere (forsørgelse)			
	Driftsudgifter (konto 5.57.75)	47	62
	Antal helårspersoner	334	445
	Enhedspris	0,141	0,139
Revalidering (inkl. forrevalidering) (forsørgelse)			
	Driftsudgifter (konto 5.58.80)	6	6
	Antal helårspersoner	81	78
	Enhedspris	0,074	0,077
Løntilskud mv. til pers. i fleksjob og løntilskud i målgr. 2, nr. 6, jf. LAB (tidl. skånejobs)			
	Driftsudgifter (konto 5.58.81)	174	210
	Antal helårspersoner	1.021	1.230
	Enhedspris	0,170	0,171
Sygedagpenge (forsørgelse)			
	Driftsudgifter (konto 5.57.71)	163	147
	Antal helårspersoner	834	729
	Enhedspris	0,195	0,202
Beskæftigelsesordninger			
	Driftsudgifter (konto 5.68.98)	15	18
	Antal helårspersoner	860	1.018
	Enhedspris	0,017	0,018
Flaskehalsproblemer			
	Indtægter (tilskud fra staten) (konto 5.68.98.1.008)	0	-1
Dagpenge til forsikrede ledige			
Dagpenge i aktive perioder, 25 pct. kommunalt bidrag **			
	Driftsudgifter (konto 5.57.78.001) i 2010		14
	Enhedspris		827
			0,017
Dagpenge i passive perioder, 50 pct. kommunalt bidrag **			
	Driftsudgifter (gruppering 5.57.78.002) i 2010		37
	Antal helårspersoner		847
	Enhedspris		0,044
Forsikrede ledige m.v.			
Driftsudgifter ved aktivering af forsikrede ledige (50 pct. inden for et rådighedsbeløb)			
	Driftsudgifter (konto 5.68.99, gruppering 001-004)	xxx	29,0
	Antal helårspersoner i vejledning og opkvalificering	xx	281
	Enhedspris	xx	0,103
Løntilskud forsikrede ledige - offentlige og private arbejdsgivere (75 pct. refusion)			
	Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 009-012)	xxx	5,0
	Antal helårspersoner	xx	41
	Enhedspris	xx	0,122
Løntilskud ved uddannelsesaftaler (voksenlærlinge) (100 pct. refusion)			
	Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 013-014)	xxx	4,0
	Antal helårspersoner	xx	83
	Enhedspris	xx	0,048
Seks-ugers selvvalgt uddannelse (100 pct. refusion)			
	Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 015)		0,0

Godkendt i Byrådet d. 7. oktober 2009.

23

	Antal helårspersoner		0
	Enhedspris		0
Jobrotation (100 pct. refusion)			
	Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 016-017)	xxx	0,0
	Antal helårspersoner	xx	0
	Enhedspris	xx	0
Flaskehalsindsats for forsikrede ledige (tilskud)			
	Indtægter (tilskud fra staten) (konto 5.68.99, gruppering 020)		0,0
Medfinansiering 50 pct. af befordringsgodtgørelse til forsikrede ledige **			
	Driftsudgifter (konto 5.68.99, gruppering 005)		0,0
Hjælpe midler m.v. til forsikrede ledige og beskæftigede (50 pct. refusion)			
	Driftsudgifter (konto 5.68.99, gruppering 006)	xxx	0,5
Personlig assistance til handicappede (50 pct. refusion)			
	Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 007-008)	xxx	6,0

Hovedkonto 6. Administration mv.		Budget 2009 mio. kr. *	Budget 2010 mio. kr. *
Administrationsudgifter vedrørende jobcentre	Udgifter (konto 6.43.53)	18	40
- Heraf administrative udgifter til andre aktører	Udgifter (gruppering 6.43.53.001 og 6.43.53.002)	0	0

LAB: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

* Opgørelsen skal omfatte udgifter og indtægter (dranst 1), men skal være før refusion (dranst 2).
Fx hvis en kommune budgetterer at afholde udgifter for 2 mio. kr. og at have indtægter for 0,1 mio. kr.
på en ordning, hvor der gives 50 pct. i refusion. Da oplyses ovenfor et budget på 1,9 mio. kr.

** For dagpenge og befordringsgodtgørelse er det således alene kommunens medfinansieringsbidrag, der skal fremgå,
og ikke a-kassens/statens bruttoudgift.

Bilag 2: Samlet oversigt over målene i beskæftigelsesplanen for 2010

Jobcenter Aabenraas mål i forhold til ministermålene:

- Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed (arbejdskraftreserven) må ikke overstige 600 personer i december 2010.
- Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger nedbringes til et niveau der er lavere end i 2009. Antallet af forløb skønnes at falde fra 490 i december til 450 i december 2010.
- Antallet af unge under 30 år må ikke overstige 850 personer i december 2010.

Jobcenterets øvrige mål:

- 90 % rettidighed for tilbud og kontakter for dagpengeberettigede ledige
- 85 % rettidighed for tilbud og kontakter for de kommunale målgrupper, idet der er indkalkuleret, at det fortsat ikke kan lade sig gøre at registrere fritagelser for matchgruppe 4 og 5.
- 75 % af alle personer med et sygedagpengeforløb som er nyledige tilbydes et aktivt forløb.
- Alle unge under 30 år, der vurderes til at være uddannelsesegnet, får fastlagt en uddannelsesplan senest 4 uger efter tilmelding.
- At alle unge under 30 år, der vurderes til ikke at være uddannelsesegnet, får fastlagt en jobplan med et afklarende sigte senest 3 uger efter tilmelding.
- Alle arbejdsmarkedsparede ledige vil allerede i den første måned skulle deltage i en samtale med henblik på at afdække deres muligheder for hurtigt at komme i job igen. Den efterfølgende måned følges op med Jobcafé, hvor fokus igen er jobsøgning og hurtigste vej tilbage til job. Dette skal bidrage til fokus på job fra tilmeldingstidspunktet og kvalitetssikring af de lediges CV'er. I det omfang, at der er tvivl om de dagpengeberettigede lediges rådighed gennemføres der systematiske rundbordssamtaler med inddragelse af a-kasserne.
- Kontanthjælpsmodtagere er omfattet af straksaktivering fra første ledighedsdag.
- Jobcenteret forventer på baggrund af øget aktivitet at bevilge personlig assistance til 75 i 2010.
- Jobcenteret indgår i et projekt Handicappede i Job, der er støttet af LBR. Formålet er at udvikle metoder på tværs af forvaltningerne til brug for afklaring af borgere med handicaps og formidling af jobs.
- Udbygning af kommunikationsstrategi
- Det er målet at etablere 10 partnerskabsaftaler med virksomheder med et behov for en særlig tæt kontakt med jobcenteret.

- der forventes etableret 20 aftaler om jobrotation med både offentlige og private virksomheder. Der forventes, at der som minimum etableres i gennemsnit 5 – 10 vikarer i hver af de 20 aftaler.
- Jobcenteret forventer at det er muligt at igangsætte 2 konkrete jobrotationsprojekter inden for det private og offentlige arbejdsmarked.
- Aktiviteter indenfor international rekruttering.
- Flaskehalspuljen anvendes fuldt ud.
- 11 % af alle ledige forventes at påbegynde et forløb hos andre aktører i 2009, fordelt som følgende:
 - 20 % af de ledighedsberørte dagpengemodtagere i Jobcenter Aabenraa påbegynder et forløb hos andre aktører.
 - 12 % af borgere, der er visiteret til fleksjob påbegynder et forløb hos andre aktører.

Bilag 3: Det lokale Beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede initiativer

LBRs virksomhedsplan vil blive vedlagt beskæftigelsesplanen senest ved offentliggørelsen af beskæftigelsesplanen den 10. januar 2010.

Bilag 4: Baggrundsmateriale for Beskæftigelsesplan 2009

- Beskæftigelsesministerens mål for 2010
- Temamøde 9. marts 2009 mellem LBR og Arbejdsmarkedsudvalget i Aabenraa Kommune
- Temamøde 11. maj 2009 mellem LBR og Arbejdsmarkedsudvalget i Aabenraa Kommune
- Beskæftigelsesregionens debatoplæg om arbejdsmarkedspolitiske udfordringer i Aabenraa Kommune: <http://www.brsyddanmark.dk/sw3796.asp>
- Resultatrevision 2008 for Jobcenter Aabenraa
- Rapport om sygefravær fra arbejdsmarkedsstyrelsen
- Analyse og rapport om ungeindsatsen i Aabenraa kommune
- Beskæftigelsesregionens kvartalsrapporter for Jobcenter Aabenraa
- Beskæftigelsesregionens Kontrakt 2010: <http://www.brsyddanmark.dk/sw2393.asp>
- Beskæftigelsesregionens analyserapport for 2008: <http://www.brsyddanmark.dk/sw2427.asp>